



SECRETARÍA DE CONTRALORÍA

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



COMITE DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS / PROTOCOLO CERO						
INFORME ANUAL						
Ente o Dependencia :		SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES			Periodo: 2024	
I) COMITE DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1	Conformación o restructuración del CEPCI	Se realizó el acta de instalación del CEPCI, y se aprobó en la 1ra. Sesión Extraordinaria en fecha 04 de junio de 2024.	Promoción de la cultura ética, supervisión y cumplimiento, resolución de conflictos y prevención de problemas.	Acta de sesión extraordinaria y Acta de instalación del CEPCI.	02/01/2024	31/07/2024
2	Difusión del CEPCI	Publicación en el sitio web interno de esta Secretaría para conocimiento del personal de la SEMARNATH, relativo a directorio de integrantes del CEPCI, Programa Anual de Trabajo, Sesiones de Comité y Protocolo Cero.	Transparencia, confianza pública y fomento de una cultura ética, así como prevención de malas prácticas.	Directorio de Integrantes del CEPCI https://intranet.semarnath.gob.mx/pdf/directorio_cepcci2024.pdf .	02/01/2024	31/12/2024
3	Directorio de integrantes del CEPCI	Publicación del directorio de integrantes del CEPCI en el sitio web interno de la SEMARNATH.	Transparencia, accesibilidad, credibilidad, confianza y fortalecimiento de una cultura organizacional.	Directorio de Integrantes del CEPCI.	02/01/2024	31/12/2024

II) PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
4	Presentación y aprobación	Presentación y aprobación del Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2024, en la 2da. Sesión Ordinaria del Comité.	Planificación, estructura, transparencia, rendición de cuentas y promoción de una cultura ética; así como el fomento de la participación del personal.	Programa Anual de Trabajo y Acta de 1ra. Sesión Ordinaria 2024.	02/01/2024	31/03/2024
5	Seguimiento al PAT 2024	Presentación de los Reportes Trimestrales como parte del seguimiento del PAT 2024.	Rendición de cuentas, monitoreo del progreso, identificación temprana de problemas y prevención de malas prácticas.	Reportes trimestrales.	02/01/2024	31/12/2024
6	Sesiones (Ordinarias y Extraordinarias)	Se realizaron tres Sesiones Ordinarias y una Extraordinaria durante el ejercicio 2024 en cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales que establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, publicado el 23 de noviembre de 2017, en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo.	Prevención de conflictos y malas prácticas, rendición de cuentas y toma de decisiones informadas.	Actas de Sesión.	02/01/2024	31/12/2024

III) CAPACITACION						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
7	Capacitación en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés focalizadas al CEPCI del Ente o Dependencia	Se realizó el Webinar: "Sistema y Política Estatal Anticorrupción", con la participación de personas servidoras públicas entre ellas: Personas Consejeras e Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Actualización sobre mejores prácticas normativas y promoción de una cultura de aprendizaje continuo.	Informe Anual del CEPCI 2024.	02/01/2024	31/12/2024
8	Capacitación en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés al personal del Ente o Dependencia	Se realizó el Webinar: "Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso", con la participación de personas servidoras públicas, entre ellas: Personas Consejeras e Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el cual incluyó los siguientes tópicos: Protocolo Cero Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral Acoso Laboral No Discriminación	Actualización sobre mejores prácticas normativas y promoción de una cultura de aprendizaje continuo.	Informe Anual del CEPCI 2024.	02/01/2024	31/12/2024
IV) CODIGO DE CONDUCTA						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
9	Elaboración y/o Actualización del Código de Conducta	Se realizó la actualización de Código de Conducta de la SEMARNATH y se aprobó para su publicación en la 2da. Sesión Ordinaria del CEPCI.	Refuerzo de la integridad y la ética, mejora de gestión de quejas y denuncias y cumplimiento legal y normativo.	Código de Conducta y Acta de Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI.	02/01/2024	31/12/2024

10	Publicación del Código de Conducta del Ente o Dependencia	Se publicó oficialmente el Código de Conducta el 24 de octubre de 2024, asegurando su difusión a través de circulares y en el sitio web interno de la SEMARNATH.	Refuerzo de la integridad y la ética, mejora de gestión de quejas y denuncias así como, cumplimiento legal y normativo.	Código de Conducta.	01/10/2024	31/12/2024
11	Difusión de Código de Ética y/o Código de Conducta	Se realizaron campañas informativas mediante memorándums, circulares y correos electrónicos para garantizar que todo el personal estuviera informado sobre los cambios. El Código de Conducta actualizado se publicó en el sitio web interno de la SEMARNATH, asegurando su disponibilidad para su consulta inmediata. Material Gráfico: Diseños atractivos como infografías, fueron distribuidos físicamente y de forma digital para facilitar la comprensión de los principios éticos, así como un código QR que, dirige a la versión digital del documento para garantizar su acceso desde cualquier dispositivo.	Transparencia, confianza pública y fomento de una cultura ética, así como prevención de malas prácticas.	Memorándums para hacer del conocimiento del personal, Informe Anual del CEPCI 2024 y Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2024.	01/10/2024	31/12/2024

12	Evaluación del Código de Conducta	Se llevaron a cabo semestralmente encuestas de evaluación al cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y el Código de Conducta de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Hidalgo (SEMARNATH) durante el ejercicio 2024.	Refuerzo de la cultura, conciencia y cumplimiento e identificación de problemas y riesgos.	Reportes de Resultados de Encuestas de personas servidoras públicas en relación al conocimiento y observancia del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y el Código de Conducta de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.	01/10/2024	31/12/2024
VI) DENUNCIAS POR INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y/O CÓDIGO DE CONDUCTA						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
13	Mecanismo de Denuncias implementado	El 20 de diciembre de 2024 se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo el Protocolo de Recepción y Atención de los Cumplimientos al Código de Conducta y Código de Ética de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Hidalgo , el cual establece un procedimiento claro y accesible para la recepción y atención de denuncias.	Refuerzo de la integridad y la ética, mejora de gestión de quejas y denuncias.	Protocolo de Recepción y Atención de los Cumplimientos al Código de Conducta y Código de Ética de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Hidalgo.	20/12/2024	31/12/2024
14	Canales de Denuncia implementados en el Ente o Dependencia	El Protocolo de Recepción y Atención de los Cumplimientos al Código de Conducta y Código de Ética de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Hidalgo, establece un procedimiento claro y accesible para la recepción y atención de denuncias. Este Protocolo incluye: El procedimiento detallado para atender probables incumplimientos al Código de Conducta. Información sobre los medios disponibles para presentar denuncias y los requisitos para su admisión.	Refuerzo de la integridad y la ética, mejora de gestión de quejas y denuncias.	Protocolo de Recepción y Atención de los Cumplimientos al Código de Conducta y Código de Ética de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Hidalgo, canal de denuncia: Formato de Primer contacto https://intranet.semarnath.gob.mx/etica.html .	20/12/2024	31/12/2024

15	Registro de Denuncias recibidas por incumplimientos al Código de Ética y/o Código de Conducta	Oficio UEEPCI/PC/001/2024 sin recibir pronunciamiento alguno por parte de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés.				
16	Atención y seguimiento a denuncias por incumplimiento al Código de Ética y/o Código de Conducta	Oficio UEEPCI/PC/001/2024 sin recibir pronunciamiento alguno por parte de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés.				
17	Observaciones y/o Recomendaciones emitidas por el CEPCI	Durante el ejercicio 2024, no se recibieron observaciones y/o recomendaciones.				

VI) PROTOCOLO CERO

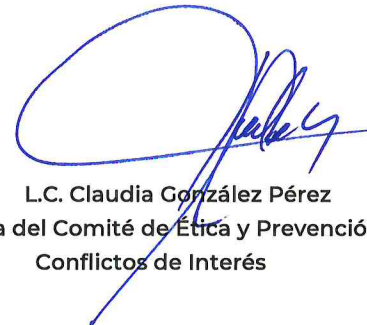
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
18	Pronunciamiento actualizado	Con la finalidad de establecer una postura firme y clara en esta Secretaría frente a conductas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral se realizó la actualización del Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral de esta Secretaría mismo que, fue aprobado en la 3ra Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés celebrada en fecha 14 de noviembre de 2024.	Fortalecimiento del compromiso, fomento de la participación interna e incremento de la transparencia.	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral y Acta de 3ra. Sesión Ordinaria 2024.	01/09/2024	31/12/2024
19	Difusión del Pronunciamiento	Se realizó la publicación para su consulta y descarga en el sitio web interno, el Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral de esta Secretaría.	Fortalecimiento del compromiso, fomento de la participación interna e incremento de la transparencia.	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral y Acta de 3ra. Sesión Ordinaria 2024.	01/09/2024	31/12/2024

20	Directorio de Personas Consejeras.	Se realizó el directorio de Personas Consejeras y se difundió en las principales áreas físicas de esta Secretaría así como en el sitio web interno.	Fortalecimiento del compromiso, fomento de la participación interna e incremento de la transparencia.	Directorio de Personas Consejeras y difusión en el sitio web interno https://intranet.semarnath.gob.mx/images/consejeros.jpeg .	02/01/2024	31/12/2024
21	Capacitación a CEPCI y Personas Consejeras	Se realizó el Webinar: "Sistema y Política Estatal Anticorrupción", con la participación de personas servidoras públicas entre ellas: Personas Consejeras e Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Actualización sobre mejores prácticas y promoción de una cultura de aprendizaje continuo.	Informe Anual del CEPCI 2024.	27/09/2024	27/09/2024
22	Sensibilización al personal en materia de Protocolo Cero	Se realizó el Webinar: "Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso", con la participación de personas servidoras públicas entre ellas: Personas Consejeras e Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el cual incluyó los siguientes tópicos: Protocolo Cero Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral Acoso Laboral No Discriminación	Actualización sobre mejores prácticas y promoción de una cultura de aprendizaje continuo.	Informe Anual del CEPCI 2024.	07/05/2024	13/05/2024
23	Registro de Denuncias recibidas en materia de Protocolo Cero	Durante el ejercicio 2024, no se recibieron denuncias en materia de Protocolo Cero.				

24	Reporte de Denuncias en materia de Protocolo Cero a la UEEPCI	Durante el ejercicio 2024, no se recibieron denuncias en materia de protocolo cero a la UEEPCI.				
25	Observaciones y/o Recomendaciones emitidas por el CEPCI	Durante el ejercicio 2024, no se recibieron observaciones y/o recomendaciones.				
VI) OTRAS ACTIVIDADES						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
26	Recomendaciones al COCODI	Durante el ejercicio 2024 no se generaron recomendaciones.				
27	Formato UEEPCI					



Mtra. Mónica Patricia Mixtega Trejo
Titular de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales



L.C. Claudia González Pérez
Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés